

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR ..... i

DAFTAR ISI ..... iii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang ..... 1

B. Tujuan magang ..... 2

1. Tujuan umum ..... 2

2. Tujuan khusus ..... 2

C. Manfaat magang ..... 3

1. Bagi lahan magang ..... 3

2. Bagi mahasiswa ..... 3

3. Bagi fakultas ..... 3

### BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP

A. Kerangka teori ..... 5

1. Manajemen ketenagaan ..... 5

2. Perencanaan kebutuhan tenaga ..... 8

3. Penghitungan tenaga keperawatan ..... 14

4. Penarikan (recruitment) tenaga kerja ..... 16

5. Seleksi penerimaan karyawan/tenaga ..... 18

6. Penempatan karyawan ..... 19

	7. Orientasi karyawan .....	20
	8. Induksi karyawan .....	21
	9. Keperawatan .....	22
	B. Kerangka konsep .....	30
<b>BAB III</b>	<b>PROSES MAGANG</b>	
	A. Langkah – langkah proses magang .....	31
	1. Persiapan magang .....	31
	2. Pelaksanaan magang .....	32
	3. Hal – hal yang di pelajari .....	32
	4. Jadwal kegiatan .....	33
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL MAGANG</b>	
	A. Gambaran Umum Rumah Sakit .....	35
	B. Visi, Misi, Motto, Tujuan Dan Struktur Organisasi	
	Rumah Sakit .....	35
	1. Visi Rumah Sakit .....	35
	2. Misi Rumah Sakit .....	36
	3. Falsafah Rumah Sakit .....	36
	4. Tujuan Rumah Sakit .....	37
	5. Struktur Organisasi Rumah Sakit .....	37
	C. Fasilitas Dan Pelayanan .....	38
	1. Rawat Jalan .....	38
	2. Rawat Inap .....	38
	3. Pelayanan Penunjang Medis .....	39

	D. Ketenagaan RSIA Selaras .....	42
	E. Proses Perencanaan Kebutuhan Tenaga Keperawatan ..	42
	F. Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Orientasi Tenaga Keperawatan .....	47
	G. Masalah-Masalah Dalam Perencanaan Tenaga Keperawatan .....	50
<b>BAB V</b>	<b>PEMBAHASAN</b>	
	A. Proses Perencanaan Kebutuhan Tenaga Keperawatan .....	52
	B. Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Orientasi Tenaga Keperawatan .....	53
	C. Masalah-Masalah Dalam Perencanaan Tenaga Keperawatan .....	55
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan .....	57
	B. Saran .....	58

DAFTAR PUSTAKA

LEMBAR KONSULTASI

LAMPIRAN - LAMPIRAN